



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Cuarta Esfera, S.L.

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial



DRT

Cuarta Esfera, s.l

INGENIERÍA TÉCNICA Y TOPOGRAFÍA

C/ Zamora, Nº 13-2
47140 Laguna de Duero - Valladolid
Tfno: 983 30 91 33
Fax: 983 30 90 47
e-mail: cuartaesfera@cuartaesfera.es

Valladolid, 25 de Septiembre de 2013

Estimados señores.

Nos complace presentarles el primer Informe de Progreso de la empresa **Cuarta Esfera, S.L.**, prueba del compromiso adquirido por nuestra organización con los **Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Cuarta Esfera tiene instaurado entre sus valores fundamentales con la ética, la responsabilidad y el compromiso como columna que vértebra su actividad profesional, apostando por el desarrollo sostenible, y así contribuir al bienestar social para sus grupos de interés.

Cuarta Esfera considera a sus asalariados como su activo mas importante y su mayor potencial, apostando por la conciliación de la vida laboral y personal, el desarrollo profesional y la formación continua de todos ellos, sin ningún tipo de distinción por motivos que no sean estrictamente relacionados con el desempeño profesional.

Para Cuarta Esfera, el ambiente de trabajo es muy importante, para alcanzar un buen clima laboral que favorezca el trabajo en equipo, la innovación y por consiguiente, la competitividad de la organización.

En este mundo globalizado en el cual vivimos, se hace necesario que las sociedades apuesten por iniciativas responsables que favorezcan el desarrollo sostenible de las empresas y contribuyan a la protección del medioambiente y de los derechos humanos y que nuestras conductas y prácticas sirvan de base de sociabilidad para las generaciones futuras.

Cuarta Esfera asume parte de ese reto, a través de su participación en el proyecto integra RSE de la iniciativa RSE-PYMES de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Cuarta Esfera considera su adhesión al Pacto Mundial como un paso natural, puesto que sus diez principios concuerdan del todo con nuestra filosofía de la vida empresarial.

Mediante la presente, Cuarta Esfera confirma su compromiso con esta iniciativa y expresa su interés en continuar mejorando su desempeño en todos y cada uno de los diez principios, así como en promover su difusión entre todos sus grupos de interés.

Luc Benhamou
Consejero Delegado
Cuarta Esfera, S.L.



Información general

Nombre de la entidad: Cuarta Esfera, S.L.

Dirección: Calle Zamora nº 13-2

Dirección web: www.cuartaesfera.es

Alto cargo: Consejero Delegado Luc Benhamou

Fecha de adhesión: 18-04-2013

Número de empleados: 13

Sector: Servicios profesionales

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Estudios y Proyectos eléctricos de redes de distribución de alta y baja tensión.

Dirección de obra y Coordinación de seguridad obras eléctricas.

Estudios medioambientales para proyectos eléctricos.

Gestiones Administrativas, Permisos y Tramitaciones.

Trabajos de Topografía.

Toma de datos de redes de servicios e instalaciones industriales.

Informatización de bases de datos.

Digitalización de instalaciones de servicios e instalaciones industriales.

Delineación industrial

Ventas / Ingresos (miles de euros): 851.06

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): No

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Para la identificación de los Grupos de Interés se han tenido en cuenta los siguientes criterios: Responsabilidad (personas de las cuales la empresa es responsable), Influencia (grupos con influencia o poder de toma de decisiones), Proximidad (grupos que interactúan en buena medida con Cuarta Esfera), Dependencia (grupos que directa o indirectamente dependen de nuestra actividad), Estrategia (grupos implicados directa o indirectamente en las políticas de Cuarta Esfera).

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España



Informe de Progreso Pacto Mundial

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: El informe alcanza a toda la organización Cuarta Esfera y sus grupos de interés dentro del territorio Español donde transcurre actualmente sus actividades.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? En función de las principales actividades desarrolladas dentro de nuestra organización.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: No se está difundiendo por ahora. Es nuestro primer informe de progreso que realizamos.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: El departamento de Control de Calidad recoge y registra las sugerencias para que el departamento de Recursos Humanos pueda gestionarlas y exponerlas durante las reuniones de Dirección.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: La estructura está conformada por el Presidente y los Consejeros Delegados. El Comité del Sistema de Gestión incluye la toma de decisiones de la implantación de los 10 principios en la empresa. El presidente ocupa el cargo de Consejero Delegado.

Documento adjunto: [3853-2012-1-01-0.pdf](#)

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: No está previsto.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Las acciones que desarrolla la organización Cuarta Esfera están orientadas, por el momento, a sus empleados (Plan de Igualdad) y a sus clientes y proveedores (Control de Calidad y Medio Ambiente)

Más información

Notas:

Dirección web: www.cuartaesfera.es



Informe de Progreso Pacto Mundial

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: --

Responsable: Luc Benhamou

Tipo de informe:

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



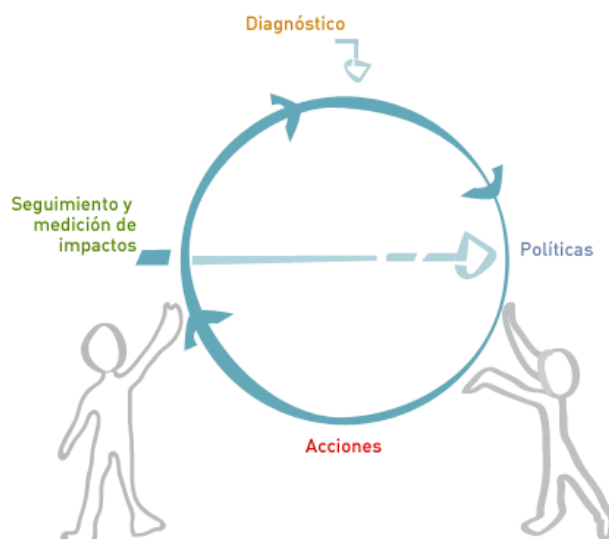
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Existe una integración en la gestión general de la organización de los valores éticos, sociales, laborales de respecto a los Derechos Humanos. Se sustenta principalmente en políticas, estrategias, actuaciones y procedimientos relacionados con los grupos de interés.

El diagnóstico se realiza a través de la consulta a los grupos de interés y a través del seguimiento de no conformidades, acciones correctivas, preventivas, auditorías internas y externas si procede.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Cuarta Esfera tiene implantada las siguientes políticas: Calidad, Medio Ambiental, Responsabilidad Social, Reclutamiento y selección, Conciliación e Igualdad, Gestión del Conocimiento, Innovación, el Código de Conducta Profesional.

Así mismo, hay una absoluta vigilancia por el cumplimiento de la ley de protección de datos, así como la comunicación transparente con nuestros grupos de interés.

[Descargar el documento adjunto](#)



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se realiza una formación inicial en Prevención de Riesgos Laborales así como la comunicación de los riesgos por puesto de trabajo, formación sobre Gestión Medioambiental. Realizamos la difusión de las Políticas a todos los empleados.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Cuarta Esfera, tenemos un mecanismo por el que se gestionan las reclamaciones de nuestros clientes, así como la realización de Auditorias Internas y Externas por las que se certifica la correcta implantación del Sistema de Gestión Integrado. Mantenemos un seguimiento de las actividades empresariales con nuestros clientes y proveedores.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)


Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Todos los empleados de nueva incorporación reciben formación e información al respecto

[Descargar el documento adjunto ⇨](#)

Resumen de Implantación:


|  Diagnóstico | | |
|--|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos riesgo | |
| Empleados | No tenemos riesgo | |
| Proveedores | No tenemos riesgo | |

|  Políticas | | |
|--|---|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | Otros (especificar política en el campo de notas) Política de RSE Código Ético Política de Calidad | Medir la percepción que los clientes tienen sobre los servicios prestados. |
| Empleados | Otros (especificar política en el campo de notas) Política de RSE Código de Conducta Código Ético No tenemos política | Formación de los trabajadores. |
| Proveedores | Política de Calidad Código Ético Política de RSE Otros (especificar política en el campo de notas) | Desarrollo de Acciones Preventivas y Correctivas. |

|  Acciones | | |
|---|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | RSE | Medir la percepción que los clientes tienen sobre los servicios prestados. |
| Empleados | RSE | Formación de los trabajadores |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | Desarrollo de Acciones Preventiva y Correctoras. |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Seguimiento | | |
|--|---|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| Clientes | Encuesta Auditorías | Medir la percepción que los clientes tienen sobre los servicios prestados |
| Empleados | Comisión interna de control o Comité Ético Auditorías Canales de comunicación Protocolos de prevención de acoso y PRL Dirección RRHH | Formacion sobre Gestion Ambiente, L.P.D., P.R.L., y Politicas implantadas. |
| Proveedores | Auditorías Evaluación del departamento de compras Sistema de clasificación proveedores | Evaluacion de proveedores |



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Nuestros proveedores son empresas que comercializan sus productos en España, los cuales deben cumplir con la legislación vigente del país en materia de Derechos Humanos y deben comprobar que su cadena de suministro cumpla con los derechos humanos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En nuestro Manual de Calidad y un nuestro Procedimiento de Compras no se hace referencia a las criterios relativos a derechos humanos, ya que son un Manual y Procedimiento de Calidad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Elaborar un código ético comercial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Incluir información de RSE en los contratos con proveedores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 75

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Evaluación de proveedores, Solicitud de copia de la Certificación de Gestión de Calidad ISO 9000 o Certificado del producto a los proveedores.


Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Proveedores | No tenemos riesgo | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Políticas | | |
|--|---|------------------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Proveedores | Procedimiento de compras Manual de Calidad | Elaborar un código ético comercial |

|  Acciones | | |
|---|----------------------------|---------------------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | Elaborar un Código de Ética Comercial |



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: la Direccion de la empresa esta siempre a la disposicion de sus empleados para facilitarles cualquier comunicacion o informacion en relacion con sus derechos.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Cuarta Esfera, tiene implantado dentro de su organizacion las siguientes Politicas y Codigo:

Politica de Calidad.

Politica Medioambiental.

Politica de Responsabilidad Social.

Politica de Reclutamiento y Seleccion.

Politica de Conciliacion e Igualdad.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Politica de Gestion del Conocimiento.
Politica de Innovacion.
Codigo de Conducta Profesional.

[Descargar el documento adjunto ⇨](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La comunicación interna entre la dirección y el personal es buena debido al tamaño de la empresa y a la implicación de las dos partes, aun así se puede intentar mejorar este punto.

[Descargar el documento adjunto ⇨](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)


Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: La dirección de Cuarta Esfera, tiene siempre las puertas abiertas para sus empleados. Existe una comunicación directa entre la dirección y sus empleados para poder tratar todos tipos de asuntos relacionados con el desempeño de la vida laboral del trabajador dentro y fuera de la empresa, para intentar conciliar la vida laboral y familiar, intentar mejorar en la medida del posible posturas, preocupaciones, sugerencias o críticas constructivas que puedan aportar una mejora para el o el conjunto de la empresa.



Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|--|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

|  Políticas | | |
|--|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Convenio Colectivo Código de Conducta Política RRHH Política RSE Otros (especificar política en el campo de notas) | Cumplir con la legislación laboral y las políticas implantadas en Cuarta Esfera. |

|  Acciones | | |
|---|----------------------------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | Mejorar la comunicación interna entre la dirección y el personal. |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El trabajo forzoso no es un factor de riesgo.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En la empresa hay personal con cargas familiares, personas que se están formando.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Aplicacion del Convenio Colectivo y de los puntos expuestos en las diferentes Políticas sobre la Conciliación de la Vida Laboral y Familiar.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Seguir con las acciones de conciliación, con el fin de adecuar la vida laboral y familiar de los empleados.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: No


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio





Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No existe un mecanismo de control como tal, por el tamaño de nuestra empresa, aun asi el departamento de Recursos Humanos si conoce los beneficios aplicados a cada empleado.

Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|--|---|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación) | |

|  Políticas | | |
|--|--|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Convenio Colectivo Contrato de trabajo Política de Conciliación Política de RSE | Aplicar lo expuesto en el convenio colectivo y en las políticas establecidas. |

|  Acciones | | |
|---|----------------------------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | realizar acciones de conciliación si fuese necesario. |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No existe riesgo de trabajo infantil, nuestros trabajadores son todos mayores de edad, y nuestra ética empresarial es respetar y cumplir rigurosamente la legislación vigente en materia de trabajo infantil.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No tenemos una política específica, aun así Cuarta Esfera cumple con la Legislación Laboral y con su Código de Conducta Profesional, en el cual está expuesto que Cuarta Esfera proclama su total rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio y se compromete a respetar la libertad de asociación, la libertad de expresión y los convenios laborales.

[Descargar el documento adjunto](#)



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No tenemos acción concreta, nos basamos en la legislación nacional y en los valores del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|--|-----------------------------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Código Ético Código de Conducta Convenio Colectivo | Desarrollar un código ético |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|-----------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | Redactar código ético |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No existe riesgo. La plantilla está formada por hombres y mujeres que realizan el mismo tipo de tareas y funciones.

Tenemos una Política de Reclutamiento y Selección, la cual prohíbe cualquier tipo de discriminación a la hora de la selección e incorporación de un nuevo empleado.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Cuarta Esfera respeta su política de No discriminación en el proceso de selección y contratación del

personal, así se puede evidenciar la contratación de jóvenes demandantes de primer empleo, personas inmigrantes, contratación de Mujeres y Hombres para realizar el mismo tipo de tareas y tenemos



Informe de Progreso Pacto Mundial

trabajadores mayores de 45 años.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No existe una acción concreta, Cuarta Esfera contrata a sus empleados en base a criterios profesionales que permita que la persona elegida pueda desempeñar las tareas encomendadas.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Aun que los puestos de direccion esten ocupados por 3 hombres, los cuales son los socios de la empresa, en los diferentes Departamentos y Secciones de la empresa los puestos de responsabilidad estan desempeñados por Hombres y/o Mujeres según su valía y conocimientos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 23



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de directivos mujeres

Respuesta: 0

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 30

% de hombres

Respuesta: 70

% de mayores de 45 años

Respuesta: 30

% de menores de 30 años

Respuesta: 0

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 100

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El objetivo de Cuarta Esfera en la situación actual de crisis que vivimos, es ser capaz de mantener su plantilla actual, por lo cual los contratos fijos son los que predominan.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Dentro de la documentación de Calidad de Cuarta Esfera tiene expuesto el Organigrama de la Empresa y una Tabla de Competencia donde figuran todo el personal activo de la empresa, los diferentes departamentos, secciones y actividades que pueden desempeñar cada uno de los trabajadores.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No existe ningún expediente

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Elaboración de código ético


Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|--|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Políticas | | |
|--|---|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Código de Conducta Convenio Colectivo Política de RSE Política de Igualdad Política de contratación y selección | Vigilar el cumplimiento estricto de la Política de No discriminación. |

|  Acciones | | |
|---|---|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades | Aplicar nuestras Políticas sobre la No Discriminación. |

|  Seguimiento | | |
|--|---------------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| Empleados | No se publica | No tenemos objetivos previsto para este punto. |



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Cuarta Esfera tiene implantado su Sistema de Gestión Medioambiental y mantiene acciones relativas a la sensibilización ambiental, programas ahorro de energía eléctrica, consumo de gasoil, papel, reciclaje y separación de los residuos generados dentro de la empresa.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 20

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Disponemos de carteles de sensibilización medioambiental en diferentes puntos de la empresa

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Seguir la implantando de nuestro Sistema de Gestión Medioambiental y Mantener la sensibilización ambiental para todos los empleados y directivos.



Resumen de Implantación:

|  Acciones | | |
|---|--|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No Especificado | Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente | Seguir con la sensibilización ambiental |



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El personal de Cuarta Esfera conoce y aplica las normas medioambientales establecidas en la empresa, separa correctamente los diferentes residuos generados dentro de las empresa para su futuro reciclado, aplica las reglas estipuladas para el ahorro de energía, combustible y aguas.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Cuarta Esfera tiene implantado dentro de su organización, un Sistema de Gestión Medioambiental con su Manual y sus Procedimientos basados en las normas ISO 14.000, nuestros SGMA no está certificado por una entidad certificadora.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Establecemos indicadores, identificamos y evaluamos los aspectos ambientales, y mantenemos un compromiso medioambiental, Ahorro de Energia Electrica, de consumo de Gasoil, Agua, Papel.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 35769.39

Agua

Respuesta: 332.2

Papel

Respuesta: 466

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se evalúan a través del seguimiento de los aspectos ambientales.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si





Informe de Progreso Pacto Mundial


Describe los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Cuarta Esfera tiene implantado los procedimientos para asegurar una eficaz evaluación de aspectos medioambientales.

Resumen de Implantación:


|  Diagnóstico | | |
|--|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| No Especificado | No tenemos riesgo | |

|  Políticas | | |
|--|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| No Especificado | Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad | Mantener y mejorar nuestro sistema de Gestión medioambiental si fuese necesario. |

|  Acciones | | |
|---|----------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No Especificado | RSE | Mantener el seguimiento y la evaluación de los aspectos ambientales. |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Seguimiento | | |
|--|--|---|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| No Especificado | Comité de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales Responsable de Medioambiente | Mantener actualizados los procedimientos medioambientales |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Cuarta Esfera realiza Estudios Medioambientales para proyectos de líneas eléctricas de distribución, por lo cual estamos familiarizados e implicados con el uso de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)


Respuesta: 0.1

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Cuarta Esfera no ha realizado ninguna valoración económica para el desarrollo y divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Resumen de Implantación:

|  Acciones | | |
|---|----------------------------|---------------------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No Especificado | No tenemos acción concreta | No tenemos Ojetivos para esta accion. |



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Cuarta Esfera no ha realizado estudios en base a este principio, aplicamos la Normativa Española, las Políticas y Código de Conducta implantados en la organización.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Seguir cumpliendo con la Normativa Española, las Políticas y el Código de Conducta Profesional implantados dentro de la organización.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Cuarta Esfera tiene a la disposición de sus grupos de interés, el Código de Conducta Profesional de la empresa, así como su Política General de Responsabilidad Social Corporativa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: De parte de Cuarta Esfera, se informa siempre de forma transparente a todos los grupos de intereses.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 0

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Cuarta Esfera tiene implantada su Código de Conducta Profesional y su Política de Responsabilidad Social Corporativa, los cuales están conocidos por todos sus empleados, pero no por el resto de sus grupos de intereses.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Redactar un Código Ético de la empresa y difundirlo a nuestros grupos de intereses así como nuestro Código de Conducta Profesional y nuestra Política de RSE.



Informe de Progreso Pacto Mundial


¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El Código de Conducta Profesional obliga a todos los empleados de la empresa Cuarta Esfera, con independencia de su nivel jerárquico y de su ubicación geográfica o funcional. La Comisión del Código de Conducta Profesional controla el buen funcionamiento de dicho Código de Conducta por parte de sus grupos de interés.


Resumen de Implantación:

|  Diagnóstico | | |
|--|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Clientes | No tenemos riesgo | |
| Empleados | No tenemos riesgo | |
| Proveedores | No tenemos riesgo | |

|  Políticas | | |
|--|---------------------------------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Clientes | Política de RSE Código de Conducta | Elaborar y difundir entre los grupos de interés un código ético. |
| Empleados | Política de RSE Código de Conducta | Elaborar y difundir entre los grupos de interés un código ético |
| Proveedores | Política de RSE | Elaborar y difundir entre los grupos de interés un código ético |



Informe de Progreso Pacto Mundial

|  Acciones | | |
|---|----------------------------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Clientes | No tenemos acción concreta | Aplicar la Política de RSE y el Código de Conducta Profesional de la empresa. |
| Empleados | No tenemos acción concreta | Aplicar la Política de RSE y el Código de Conducta Profesional de la empresa. |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | Aplicar la Política de RSE y el Código de Conducta Profesional de la empresa. |


|  Seguimiento | | |
|--|-------------------------------------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento | Objetivos |
| Clientes | No tenemos mecanismo de seguimiento | Cumplimiento del Código de Conducta Profesional de la empresa Cuarta Esfera. |
| Empleados | No tenemos mecanismo de seguimiento | Cumplimiento del Código de Conducta Profesional de la empresa Cuarta Esfera. |
| Proveedores | No tenemos mecanismo de seguimiento | Cumplimiento del Código de Conducta Profesional de la empresa Cuarta Esfera. |



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

| Pacto Mundial | | GRI |
|---------------|--|-----------|
| Indicador | Renovación del Compromiso | Indicador |
| <u>1</u> | Carta de compromiso de la entidad | 1.1 |
| | Perfil de la entidad | |
| <u>2</u> | Dirección | 2.4 |
| <u>3</u> | Nombre de la entidad | 2.1 |
| <u>4</u> | Persona de contacto | 3.4 |
| <u>5</u> | Número de empleados | 2.8 |
| <u>6</u> | Sector | 2.2 |
| <u>7</u> | Actividad, principales marcas, productos y/o servicios | 2.2 |
| <u>8</u> | Ventas e ingresos | 2.8 |
| <u>9</u> | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos | EC4 |
| <u>10</u> | Identificación de los grupos de interés | 4.14 |
| <u>11</u> | Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés | 4.15 |
| <u>12</u> | Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos | 2.5, 2.7 |
| 13 | | 2.6 |
| 14 | | 2.9 |
| <u>15</u> | Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen | 3.6, 3.7 |
| <u>16</u> | ¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? | 3.5 |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|------------------------|---|--------------|
| 17 | | 3.8 |
| 18 | | 3.10 |
| 19 | | 3.11 |
| 20 | ¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso? | |
| 21 | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo | 2.10 |
| 22 | Periodo cubierto por la información contenida en la memoria | 3.1 |
| 23 | Fecha de la memoria anterior más reciente | 3.2 |
| 24 | Ciclo de presentación del Informe de Progreso | |
| | Estrategia y gobierno | |
| 25 | Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo | 2.3,4.1, 4.2 |
| 26 | Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión | 4.17 |
| 27 | Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores | |
| 28 | | 4.3 |
| 29 | | 4.4 |
| | Objetivos y temáticas de Naciones Unidas | |
| 30 | Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.) | |
| | PRINCIPIO 1 | |
| P1C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1) | |
| P1C2I1 | ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1) | |
| P1C3I1 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1) | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|------------------------|---|---|
| P1C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1) | PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento |
| P1C5I1 | Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1) | |
| PRINCIPIO 2 | | |
| P2C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1) | |
| P2C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1) | |
| P2C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1) | |
| P2C4I1 | Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1) | Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2 |
| PRINCIPIO 3 | | |
| P3C1I1 | Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1) | HR5 |
| P3C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1) | Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P3C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1) | |
| P3C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1) | LA12 |
| PRINCIPIO 4 | | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|------------------------|--|---|
| P4C1I1 | Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1) | HR7 |
| P4C2I1 | Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1) | |
| P4C3I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1) | EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P4C4I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1) | |
| P4C5I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1) | LA3 |
| PRINCIPIO 5 | | |
| P5C1I1 | Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1) | HR6 |
| P5C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1) | Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política |
| P5C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1) | |
| PRINCIPIO 6 | | |
| P6C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1) | |
| P6C2I1 | ¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1) | 4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|------------------------|---|---|
| P6C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1) | |
| P6C4I1 | ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1) | |
| P6C5I1 | Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1) | LA13 |
| P6C6I1 | Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1) | |
| P6C7I1 | Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1) | HR4 |
| PRINCIPIO 7 | | |
| P7C1I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1) | Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización |
| P7C2I1 | Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1) | |
| PRINCIPIO 8 | | |
| P8C1I1 | Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1) | |
| P8C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1) | |
| P8C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1) | |
| P8C4I1 | Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1) | |
| P8C5I1 | Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1) | |
| PRINCIPIO 9 | | |



Informe de Progreso Pacto Mundial

| | | |
|-------------------------|--|---|
| P9C1I1 | ¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1) | |
| P9C2I1 | Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1) | |
| PRINCIPIO 10 | | |
| P10C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1) | |
| P10C2I1 | Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1) | Dimensión Social/Sociedad/Política |
| P10C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1) | Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad |
| P10C4I1 | Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1) | |
| P10C5I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1) | SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento |
| ÍNDICE | | |
| Tabla | Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI | 3.12 |